

## ПРОТОКОЛ № 7

общего собрания трудового коллектива государственного казенного учреждения культуры "Централизованная бухгалтерия министерства культуры Краснодарского края"

от 30 мая 2023 года

Всего работников – 48 человек

Присутствовало – 40 человек

Председатель собрания: Антонян В.А.

Секретарь собрания: Твердохлебова М.А.

### ПОВЕСТКА ДНЯ:

Проведение информационно-разъяснительного мероприятия в рамках Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" на тему "Противодействие коррупции и формирование антикоррупционного поведения", с целью формирования у работников государственного казенного учреждения культуры "Централизованная бухгалтерия министерства культуры Краснодарского края" (далее – Бухгалтерия) негативного отношения к коррупции и предупреждения совершения коррупционных правонарушений".

### ВЫСТУПИЛИ:

Антонян В.А. – исполняющий обязанности руководителя государственного казенного учреждения культуры "Централизованная бухгалтерия министерства культуры Краснодарского края" – Вступительное слово.

Гапон М.А. – председатель профсоюзного комитета, главный специалист отдела бухгалтерского и финансового контроля.

В своем выступлении М.А. Гапон провела информационно-разъяснительную беседу с коллективом Централизованной бухгалтерии выделив тот факт, что на сегодняшний день недостаточно того, чтобы должностное лицо обладало только профессиональными навыками, ему еще необходимо соблюдать определенные правила поведения и придерживаться профессиональной этики. Реалии нашего общества таковы, что нравственность и этику поведения следует рассматривать, как основные профессиональные качества должностного лица. Систематическое освещение вопросов, связанных с профилактикой коррупционного поведения, рассматриваемых в рамках проведения информационно-разъяснительных мероприятий – является залогом формирования нетерпимости к коррупции.

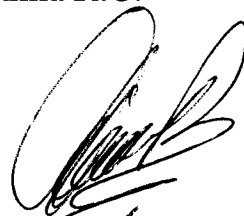
В ходе разъяснительной беседы, главный специалист, юрисконсульт отдела АУП Алешечкина К.С. подробно ознакомил работников Бухгалтерии с понятием "стандарт антикоррупционного поведения", разъяснил, что стандарты поведения каждого работника должны отвечать определенным требованиям, в основе которых лежат организационные, разъяснительные и иные меры по недопущению должностными лицами поведения, которое может быть воспринято окружающими как коррупционное. По итогам беседы, работники Бухгалтерии узнали о том, что наиважнейшим элементом внедрения антикоррупционных стандартов в деятельности работника является формирование антикоррупционной устойчивости, представляющей собой качество субъекта профессиональной деятельности, реализуемой как мобилизация личностных ресурсов в ситуации этического выбора, выражающееся в социально регулируемом отношении, поведении и конкретных поступках в условиях коррупционного давления. Антикоррупционная устойчивость формируется с целью противостояния коррупционному давлению - ситуации применения инициатором коррупционного воздействия способов, приемов, средств различной интенсивности (экономических, социальных, психологических и т.п.) в отношении адресата воздействия, направленных на преодоление антикоррупционной устойчивости адресата с целью получения личной выгоды. Антикоррупционная устойчивость включает антикоррупционную направленность личности, предполагающую сознательную безальтернативность выбора правомерного поведения в ситуации конфликта интересов.

Антикоррупционная устойчивость выражается в готовности сознательно отказываться от использования коррупционного поведения в ситуациях конфликта интересов в профессиональной деятельности.

Настоящий Протокол с момента его подписания Председателем собрания подлежит размещению на официальном стенде Централизованной бухгалтерии для всеобщего ознакомления.

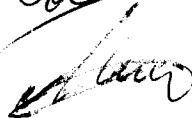
Ответственный за размещение информации – главный специалист, юрисконсульт отдела АУП Алешечкина К.С.

Председатель собрания



В.А. Антонян

Секретарь



М.А. Твердохлебова