

**Отчет о реализации Плана противодействия коррупции в
государственном казенном учреждении культуры
"Централизованная бухгалтерия министерства культуры
Краснодарского края" за III квартал 2026 года**

№ п/п	Наименование мероприятия в соответствии с Планом	Информация о выполнении
1.	Представление руководителем в министерство культуры Краснодарского края сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Исполняющим обязанности руководителя Учреждения такие сведения не представляются
2.	Представление руководителем в министерство культуры Краснодарского края уведомления об отсутствии регистрации в качестве учредителя (участника) юридического лица и индивидуального предпринимателя по форме, предусмотренной постановлением главы администрации Краснодарского края от 6 декабря 2001 года № 1188 "О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей государственных унитарных предприятий и государственных учреждений Краснодарского края"	Исполняющим обязанности руководителя Учреждения такое уведомление не представляется
3.	Проведение информационно-разъяснительных мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции на общем собрании трудового коллектива государственного казенного учреждения культуры "Централизованная бухгалтерия министерства культуры Краснодарского края"	За отчетный период информационно-разъяснительных мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции на общем собрании трудового коллектива государственного казенного учреждения культуры "Централизованная бухгалтерия министерства культуры Краснодарского края" не проводилось
4.	Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 года № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"	За отчетный период контроль не осуществлялся
5.	Осуществление контроля за процедурой информирования работниками руководителя Учреждения о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких обращений	Осуществление контроля за процедурой информирования работниками руководителя Учреждения о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких обращений проводится регулярно. Уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников

		государственного казенного учреждения культуры "Централизованная бухгалтерия министерства культуры Краснодарского края" к совершению коррупционных правонарушений от работников не поступало
6.	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков у работников государственного учреждения, в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также по недопущению данными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	28 августа 2026 г. на общем собрании трудового коллектива государственного казенного учреждения культуры "Централизованная бухгалтерия министерства культуры Краснодарского края" проведено информационно-разъяснительное мероприятие в рамках Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" по вопросам профилактики коррупционных правонарушений, с целью формирования негативного отношения к дарению подарков у работников Централизованной бухгалтерии, в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также по недопущению данными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки; работникам Централизованной бухгалтерии дано разъяснение того, что являет собой "намёк" о даче взятки (употребление в разговоре выражений: "вопрос решить трудно, но можно", "спасибо на хлеб не намажешь", "договоримся", "нужны более веские аргументы", "нужно обсудить параметры", "ну что делать будем?"), продемонстрированы информационные материалы и памятки "Важно! Привлечению к уголовной ответственности подлежат обе стороны: взяткополучатель и взяткодатель", подчеркнута важность того, что прием в связи с исполнением работником своих должностных обязанностей, подарков, денежных и иных вознаграждений может скомпрометировать работника и повлечь возникновение сомнений в его честности, беспристрастности и объективности

7.	Подготовка отчетов о реализации Плана противодействия коррупции в государственном казенном учреждении культуры "Централизованная бухгалтерия министерства культуры Краснодарского края"	Подготовлен отчет о реализации Плана противодействия коррупции в государственном казенном учреждении культуры "Централизованная бухгалтерия министерства культуры Краснодарского края" за III квартал 2026 года
8.	Взаимодействие с правоохранительными органами, общественными объединениями и иными органами (организациями) в целях противодействия коррупции	
8.1.	Организация взаимодействия с правоохранительными органами, органами прокуратуры по вопросам противодействия коррупции	Не осуществлялось
8.2.	Рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях, поступающих на телефон "доверия" ("горячую линию") Учреждения	Обращений граждан и организаций, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях, поступающих на телефон "доверия" ("горячую линию") Учреждения за отчетный период не поступало
9.	Осуществление антикоррупционных мер в рамках реализации законодательства о противодействии коррупции	
9.1.	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции проводится постоянно
9.2.	Организация рассмотрения уведомлений работников о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, поступающих в Учреждение	Уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений за отчетный период в Учреждение не поступало.
9.3.	Включение в трудовые договоры работников, поступающих в Учреждение антикоррупционной оговорки	Антикоррупционная оговорка была включена в трудовой договор вновь принятых работников: 1) Нестеренко И.А. (28.08.1974 г.); 2) Датова В.В. (26.11.1986 г.); 3) Истомина И.С. (18.02.1996 г.)
9.4.	Размещение на официальном стенде Учреждения информационных материалов, освещающих вопросы борьбы с коррупционными правонарушениями и локальных нормативных актов Учреждения по противодействию коррупции	Информационный стенд Учреждения, посвященный противодействию коррупции, постоянно обновляется актуальной информацией, направленной на профилактику коррупционного поведения
9.5.	Организация и обеспечение беспрепятственного функционирования "телефона доверия" ("горячей линии") Учреждения для приема обращений граждан по фактам коррупционных правонарушений	Телефон "телефона доверия" ("горячей линии") функционирует без сбоев: за отчетный период обращений граждан по фактам коррупционных правонарушений на "телефона доверия" ("горячей линии") Учреждения не поступало
9.6.	Организация обучения и повышения квалификации лица, ответственного за	Ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных

	работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении	правонарушений в Учреждении планируется в 1 квартале 2027 года (Гавриш С.А.) пройти повышение квалификации по программе "Противодействие коррупции: правовые основы. Антикоррупционные мероприятия"
9.7.	Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	В связи с отсутствием в отчетном периоде фактов выявления в Учреждении конфликта интересов, Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию Конфликта интересов, Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию Конфликта интересов заседаний не проводилось.
10.	Размещение на официальном сайте Учреждения локальных нормативных актов и информации о реализации мероприятий по противодействию коррупции	Информация размещена

Исполняющий обязанности
руководителя



О.М. Третьякова